

PZ ADVIES

HOE?

Vanuit een brede en praktische managementervaring zal VDoesburg Personeelszaken u bijstaan bij vele projecten op het gebied van PZ. Kernpunt is dat gestreefd wordt naar een integratie van uw personeels-, en sociale beleid in uw totale ondernemingsbeleid.

- **Interim PZ Management** Wij helpen u uit de brand als uw PZ afdeling plotseling ondersteuning nodig heeft of bij projecten die tijdelijk extra inzet van personeel vragen.
- **Strategisch** Afstemming van uw strategische plannen op de kwaliteit en kwantiteit van uw personeelsbestand.
- **Operationeel** Het oplossen van knelpunten op allerlei gebied binnen uw organisatie.
- **Arbeidsrechtelijk** Het geven van arbeidsrechtelijke adviezen ten aanzien van arbeidsovereenkomsten.
- **Arbeidsomstandigheden** Het adviseren bij het op elkaar afstemmen van de arbowet enerzijds en de arbeidsomstandigheden in uw bedrijf anderzijds.

MEER INFORMATIE?

Kijk voor meer informatie op www.vdoesburg.biz

MEER WETEN? MAAK VRIJBLIJVEND EEN AFSpraak

VDOESBURG PERSONEELSZAKEN

Staartmolenstraat 17
Postbus 42
4100 AA Culemborg
Telefoon: ++31(0)345-532237
Fax: ++31(0)84-7459250
email: info@vdoesburg.biz
www.vdoesburg.biz

DE AANPAK VAN



WWW.VDOESBURG.BIZ

UW ZIEKTEVERZUIM ONDER CONTROLE

HOE?

- Met onze speciaal voor dit doel ontwikkelde verzuimscan lichten wij uw bedrijf door. Dit gebeurt in een aantal fasen.
- Vervolgens krijgt u een uitgebreide rapportage van de resultaten van ons onderzoek en hierin bespreken we ondermeer de haalbaarheid en het plan van aanpak.
- Aan de hand van een afgesproken plan van aanpak wordt vervolgens het traject ingezet.
- Tijdens de afgesproken projectperiode begeleiden wij uw bedrijf d.m.v. advies, training, coaching, vraagbaak en projectmanagement.
- Als u de ingezette weg ook na de projectperiode blijft volgen, dan zal uw ziekteverzuim na deze periode nog verder dalen.

MEER INFORMATIE?

Wij werken op basis van

no-cure-no-pay.

U betaalt dus alleen maar als het ziekteverzuim in uw bedrijf daadwerkelijk daalt.

Kortom: Het levert u altijd voordeel op!

Kijk voor meer informatie op www.vdoesburg.biz

WERVING EN SELECTIE

HOE?

- Samen met u bepalen we de taak-, functie-inhoud en het profiel waaraan de kandidaat dient te voldoen.
- De beoordeling van schriftelijke reacties.
- Het uitnodigen van potentiële kandidaten voor een eerste gesprek.
- Informatieve gesprekken met kandidaten houden waarbij op basis van het profiel een eerste selectie plaatsvindt.
- Voorstellen van geschikte kandidaten.
- Adviseren bij het tot stand komen van de arbeidsovereenkomst
- Adviseren bij het opstellen van een verantwoorde introductie en inwerkperiode in het bedrijf.

MEER INFORMATIE?

Wij werken op basis van fixed price.

Kijk voor meer informatie op www.vdoesburg.biz

INTRODUCTIE PERSENEEL

HOE?

- Wij maken in overleg met u een elektronisch introductieprogramma, waarbij u uw nieuwe medewerkers op een moderne en efficiënte manier kennis laat maken met uw bedrijf.
- Voordeel is dat deze aanpak uw managers tijd bespaart.
- We kunnen het zelfs zo inrichten dat uw nieuwe medewerker zich al op zijn nieuwe job kan voorbereiden, voordat hij bij u in dienst is. Ook krijgt het thuisfront van de nieuwe medewerker een gevoel bij uw bedrijf.
- Bovendien profileert u zich als modern bedrijf dat de introductie van haar nieuwe medewerkers serieus neemt.

MEER INFORMATIE?

Kijk voor meer informatie op www.vdoesburg.biz